



NWS Holdings Limited
(新創建集團有限公司*)
(於百慕達註冊成立的有限公司)

人權政策

(2020年6月23日採納)

* 僅供識別

簡介

新創建集團有限公司(“本公司”)相信良好的企業管治對於公司的長遠成功非常重要。此人權政策(“政策”)為良好管理實務及個人誠信準則及指引的一部份。遵守政策能避免出現違規或不當行為，從而減低管理風險。政策概述本公司對人權的承諾，以確保我們的員工以符合聯合國全球契約(“UNGC”)原則的方式獲得應有的尊重。

適用範圍

此政策適用於本公司及其附屬公司(統稱“本集團”)。

承諾

本集團承諾以莊重、公正、尊敬的態度對待持份者。每名員工均應全力營造友善的公司文化，避免任何形式的騷擾、恐嚇、偏見及歧視。

平等機會、多元與共融

本集團致力建設平等友善的工作場所，並致力遵守香港及我們業務營運所在司法權區不時生效的所有相關適用的反歧視法例、法規及守則。在香港，適用的反歧視法例包括《性別歧視條例》(香港法例第 480 章)、《殘疾歧視條例》(香港法例第 487 章)、《家庭崗位歧視條例》(香港法例第 527 章)及《種族歧視條例》(香港法例第 602 章)。上述條例杜絕基於種族、膚色、國籍、宗教、性別、年齡、婚姻狀況、家庭崗位、殘疾、疾病或任何其他受法律保護的特徵的歧視、騷擾、恐嚇或暴力行為。員工應友善對待彼此。作為一個鼓勵僱員在集團內留任及成長的企業，本集團為所有員工提供任人唯才的僱員招聘、培訓、薪酬及晉升程序。

根據上述香港的反歧視法例，性騷擾或基於殘疾、家庭崗位及種族的騷擾行為均屬違法且不可接受，在工作場所更是絕不能容忍。任何員工若被發現向其他員工作出騷擾行為，將會或可能受到紀律處分，包括被解僱，員工本人亦可能需要為該等歧視行為面對法律訴訟。

本集團理解員工關於母乳餵哺的選擇，尊重員工產後返崗繼續母乳餵哺的決定。在香港，本集團參考衛生署發出的《實施「母乳餵哺友善場所」指引》，旨在為進行母乳餵哺的員工提供友好環境，並向授乳僱員提供合適的幫助，使其兼顧母乳餵哺與工作。其他同事應接受並支持同事產後返崗繼續母乳餵哺的選擇。

員工有權直接向其所屬部門經理或本集團人力資源部投訴，所有投訴均會以迅速及公平的方法處理，並確保一切資料絕對保密。

此外，本集團提供員工培訓發展、晉升及在本集團內調職的機會。若有此類機會，本公司會對所有候選人作出評估，並盡最大努力確保所有具潛質的員工均獲考慮。

工時、薪酬與福利

本集團全面遵守香港《僱傭條例》（香港法例第 57 章）和香港及我們業務營運所在司法權區不時生效的其他適用法例、法規及守則關於工時、假期、薪酬及福利的規定。

非法勞工及人口走私

集團全面遵守香港及我們業務營運所在司法權區不時生效的所有與非法勞工及人口走私相關的適用法例、法規及守則。在香港，適用的法例包括《僱傭條例》（香港法例第 57 章）、《入境條例》（香港法例第 115 章）及《刑事罪行條例》（香港法例第 200 章）。上述條例禁止任何形式的非法及強迫勞工僱傭（包括童工、非法移民等），以及任何形式的人口走私。員工在業務營運及承包的業務活動中亦應嚴格遵守有關法例、法規及守則。觸犯這些法律及條例會有嚴重後果及法律責任。

結社自由和集體談判

我們尊重每名員工成立、加入或不加入組織及／或工會的權利。倘組織及／或工會代表員工與本集團談判，本集團將真誠與其代表交涉。

監督及報告

本集團致力提高透明度和問責精神，並根據國際報告框架及本地上市規則對環境、社會及管治的披露要求，評估及匯報本集團的可持續發展表現。我們並會定期就本集團可持續發展表現及本政策的成效，諮詢持份者的意見。

政策檢討

政策將予定期檢討，以確保符合最嚴格的紀律準則。歡迎員工提出任何意見或建議。政策的修訂必須經過可持續發展委員會批准。

如政策的中英文版本在詮釋上有任何差異，概以英文版本作準。如對政策的內容或應用有任何疑問，請電郵至 nwshr@nws.com.hk。

參考

1. 《員工責任》企業政策 – 新創建集團
2. [可持續發展政策](#) – 新創建集團
3. [舉報政策](#) – 新創建集團
4. [聯合國全球契約的十項原則](#) – 聯合國全球契約